# Initiation à la facilitation en entreprise

## Description

**Prix** : Nous consulter

**Durée** : 2 jours

**Code de Référence** : ACC16

### Faciliter l’intelligence collective

La facilitation de l’intelligence collective est l’art de créer les conditions et d’animer des processus collectifs qui permettent aux membres d’un groupe de se sentir inclus, de partager leur réalité, de mobiliser leur énergie et de se mettre en mouvement collectivement pour réaliser leurs objectifs.

### Transformer les organisations

Dans les organisations qui souhaitent se transformer vis-à-vis des enjeux environnementaux, le rôle du manager évolue avec l’intégration d’une posture « ressource » qui rend possible, soutient, facilite plus qu’il ne décide et supervise la bonne exécution.
Les formats des réunions évoluent aussi. Les temps collectifs sont moins verticaux, plus participatifs. Ils demandent à être facilités et s’appuient sur des processus d’intelligence collective. Un nouveau rôle émerge, celui de facilitateur / facilitatrice interne.

### Une boîte à outils pour mettre en mouvement

Cette formation de deux jours a pour intention de transmettre les fondamentaux de la facilitation à des personnes en position de concevoir et faciliter des réunions et des temps collectifs dans leurs organisations : animer des réunions, des séminaires, des ateliers d’équipes, gérer des projets, partager des informations, prendre des décisions, s’organiser ou se réorganiser, résoudre des problèmes complexes, etc.

# Objectifs de la formation

A l’issue de cette formation, vous aurez :

- expérimenté plusieurs processus et outils d’intelligence collective
- vécu le format d’un séminaire de 2 jours facilité par un binôme de facilitateurs
- compris la posture de facilitation : position basse sur le contenu / haute sur le processus
- acquis les bases du design de temps collectifs et de leur facilitation
- acquis des éléments du vocabulaire de la facilitation qui permet de mieux communiquer et coopérer dans un groupe
- acquis quelques clefs de la systémique

Et vous serez capable de :

- designer un temps collectif
- faciliter des réunions
- animer des temps d’intelligence collective

## Public

Cette formation s’adresse à des dirigeants, managers, consultants, formateurs, commerciaux, animateurs de réseaux et autres acteurs du changement qui souhaitent faire évoluer leurs pratiques et leur posture. Objectif : transitionner d’organisations pyramidales centrées sur le résultat et qui opèrent dans des logiques de croissance volumique vers des organisations plus coopératives, centrées sur la relation à soi / aux autres / à la planète et qui s’intéressent aux personnes et à la qualité des relations.

## Prérequis

Aucun.

## Programme de la formation

**Jour 1**
Objectifs pédagogiques

- Faire vivre l’expérience de la création d’un groupe : Intention, cadre et inclusion
- Définir collectivement la facilitation : rôle, posture, processus, compétences
- Expérimenter des formats d’intelligence collective

Apports théoriques

- Le cadre et les 3P – Protections, permissions, puissance
- Le modèle de l'Elément Humain : Inclusion, Contrôle, Ouverture
- Les positions de vie
- La matrice Nonaka
- La théorie X et Y
- Les positions perceptuelles de la PNL

Processus vécus

- Inclusion en marguerite
- Les 6 chapeaux de Bono
- Le partage des représentations
- La marguerite holomorphique

**Jour 2**

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le sens du passage d'une logique de contenu à une logique de processus
- Faire l'expérience de formats d'intelligence collective
- Mettre en mouvement (enaction)
- Designer des temps collectifs (avec supervision)

Apports théoriques

- Les stades de développement des équipes (Lenhardt)
- Les étapes de l'autonomie (AT)
- Les règles de bases du design d'un temps collectif

Processus vécus

- Inclusion de Schutz
- La réunion déléguée
- Forum ouvert flash
- Intégration
- Déclusion

## Méthodes pédagogiques

Cette formation est expérientielle et participative. Elle repose sur une alternance d’apports théoriques, d’échanges entre participants, d’expérience des processus et de travail sur des cas concrets. Elle a lieu en présentiel avec un groupe de 16 à 24 participants et est animée par 2 ou 3 formateurs expérimentés.

## Méthodes d’évaluation des acquis

Afin d’évaluer l’acquisition de vos connaissances et compétences, il vous sera envoyé un formulaire d’auto-évaluation, qui sera à compléter en amont et à l’issue de la formation.

Un certificat de réalisation de fin de formation est remis au stagiaire lui permettant de faire valoir le suivi de la formation.